



الجمعية الخيرية لتحفيظ
القرآن الكريم بالخرج

الخطّة الاستراتيجيّة

2029 – 2026

الرؤية الاستراتيجية (2026 – 2029)

"الريادة في تعليم كتاب الله وبناء جيل حافظ ومتمثل لقيمہ، عبر منظومة عمل مستدامة وتقنيات تعليمية مبتكرة"

التوجه الاستراتيجي للأعوام الأربعة

التوجه الاستراتيجي	الهدف
الضبط والرقمنة	تعديل الأنظمة التقنية وإعادة هندسة العمليات
تمكين الكفاءات	التركيز على جودة المعلم والقيادات التعليمية بنسبة 80%
التوسع والتأثير	زيادة قاعدة المستفيدين بنسبة 40% ونشر أثر الجمعية مجتمعياً
الاستدامة والريادة	الوصول لاستدامة مالية تغطي 50% من الميزانية وتحقيق الريادة المؤسسية

المحاور الاستراتيجية والأهداف (2026 – 2029)

١) الاستدامة والشفافية المالية

- ١) رفع نسبة الدخل المستدام: الانتقال من مستهدف (20 – 30 %) في عام 2026 ليصل إلى 50% بحلول 2029 عبر تفعيل الأوقاف والشراكات الاستثمارية مع القطاع الخاص والجهات المانحة والتبرعات.
- ٢) كفاءة الإنفاق: الاستمرار في خفض المصروفات الإدارية بنسبة تراكمية تصل إلى 30 % بنهاية 2029.
- ٣) الحوكمة : الوصول إلى مستوى "الالتزام الكامل" بالمعايير المحاسبية والشفافية والامتثال.

٢) التميز التعليمي والمستفيدين

- ١) التعليم النوعي: الانتقال من مرحلة "تحسين جودة المخرجات" إلى مرحلة "الابتكار التعليمي" باستخدام التقنيات.
- ٢) نمو المستفيدين: استهداف زيادة سنوية ثابتة في أعداد الطلاب، مع رفع نسبة الرضا العام للمستفيدين لتتجاوز 95 %.
- ٣) تعزيز الصورة الذهنية: تحويل المبادرات المجتمعية من مجرد نشاط إلى "أثر مجتمعي ملموس" يُقاس بمدى انتشار قيم القرآن في المجتمع.

٣) التطوير المؤسسي والعمليات

- ١) الأتمتة الشاملة: تحويل نظام العمليات الذي سيبدأ في 2026 إلى بيئة عمل "بلا ورق" بنسبة 80% بحلول 2029.
- ٢) هندسة الإجراءات: ضمان تحديث دليل الإجراءات سنوياً لمواكبة التغيرات التقنية والرقابية.
- ٣) الرقابة الداخلية: تفعيل نظام رقابة إلكتروني استباقي يقلل نسبة الأخطاء التشغيلية إلى الصفر.

٤) رأس المال البشري والنمو

- ١) مركز التطوير المهني: تحويل المركز المنشأ في 2026 إلى "أكاديمية تدريبية" تمنح شهادات معتمدة لمعلمي القرآن على مستوى المنطقة.
- ٢) إعداد القيادات: رفع نسبة القيادات المؤهلة داخل الجمعية من 60 % في 2026 لتصل إلى صف قيادي ثانٍ جاهز بنسبة 80%.
- ٣) البيئة الجاذبة: استهداف الوصول لنسبة رضا وظيفي تتجاوز 90 % من خلال تطوير نظام الحوافز والمميزات.

نتائج الخطة الاستراتيجية (2029)

الخطة الاستراتيجية تحول "خطة 2026" من مجرد أهداف تشغيلية سنوية إلى رؤية شاملة تضمن بقاء الجمعية ككيان رائد ومستدام في خدمة كتاب الله.

١) نسبة التغطية المالية من الأوقاف والاستثمارات: 50%.

٢) عدد الطلاب والخريجين السنوي: زيادة بنسبة 60%.

٣) نسبة التحول الرقمي في العمليات: 70%.

٤) معدل الاحتفاظ بالكفاءات التعليمية والإدارية: 80%.



الجمعية الخيرية لتحفيظ
القرآن الكريم بالخرج

الخطة التشغيلية 2026 م

م	المختار	الأهداف	مؤشرات الأداء	المبادرات	المخرجات المتوقعة	الجهات المسؤولة
1	الحالي	(١) تنوع مصادر الدخل (٢) زيادة الاستدامة المالية (٣) تحسين كفاءة الإنفاق (٤) رفع مستوى الشفافية المالية	(١) نسبة نمو التبرعات السنوية (٢) عدد الشراكات مع الجهات الداعمة (٣) نسبة المصروفات الإدارية إلى التشغيلية (٤) مستوى الالتزام بالمعايير المحاسبية	(١) إطلاق برامج وقف تعليمي (٢) تفعيل برنامج المنح (٣) إعداد دراسة لتحديد أولويات الصرف (٤) إنشاء شراكات استثمارية مع القطاع الخاص	(١) دخل مستدام يغطي 20 - 30 % من الميزانية (٢) تقليل الهدر ورفع كفاءة الإنفاق (٣) انخفاض لمصروفات الإدارة بنسبة 10 - 20 % (٤) زيادة العوائد الاستثمارية بنسبة 15 - 25 % سنوياً	(١) الإدارة المالية (٢) مجلس الإدارة (٣) إدارة تنمية الموارد (٤) لجنة الاستثمار
2	المستفيدين	(١) تحسين جودة تعليم القرآن (٢) زيادة رضا المستفيدين (٣) تعزيز صورة الجمعية في المجتمع (٤) توسيع قاعدة المستفيدين	(١) نسبة رضا الطلاب وأولياء الأمور (٢) عدد الحلقات والبرامج القرآنية (٣) نسبة الطلاب المتحاضرين للاختبارات (٤) عدد المبادرات المجتمعية	(١) تعليم نوعي باستخدام تقنيات رقمية (٢) برامج تدريبية للمعلمين (٣) برامج تحفيزية للطلاب (٤) تطوير منصة تفاعلية للتواصل مع أولياء الأمور	(١) زيادة عدد الطلاب بنسبة 20 % (٢) تحسين جودة المخرجات التعليمية (٣) تقليل نسبة التسرب من الحلقات (٤) ارتفاع نسبة الرضا إلى 80 %	(١) الشؤون التعليمية (٢) الدعم التعليمي (٣) إدارة الجودة (٤) الاتصال المؤسسي
3	العمليات الداخلية	(١) تطوير المناهج وأساليب التعليم (٢) تحسين إدارة الحلقات (٣) تعزيز الحوكمة والأنظمة (٤) رفع كفاءة المتابعة والتقييم	(١) عدد العمليات المحسنة سنوياً (٢) نسبة الالتزام باللوائح (٣) سرعة معالجة الطلبات (٤) جودة التقارير الدورية	(١) إعادة هندسة العمليات الداخلية (٢) إعداد دليل إجراءات العمل (٣) تفعيل الرقابة الداخلية (٤) أتمة العمليات التشغيلية عبر نظام إدارة متكامل	(١) نظام إلكتروني شامل للعمليات (٢) دليل إجراءات عمل موحد (٣) تقرير عمليات رقابية فعالة (٤) رفع كفاءة تنفيذ العمليات بنسبة 30 %	(١) إدارة التقنية (٢) إدارة العمليات (٣) إدارة الجودة
4	التعليم والنمو	(١) رفع كفاءة المعلمين والمشرفين (٢) تعزيز الثقافة التنظيمية (٣) تطوير البنية التقنية (٤) جذب الكفاءات والمحافظة عليها	(١) عدد ساعات التدريب السنوية (٢) نسبة الرضا الوظيفي (٣) مستوى التحول الرقمي (٤) معدل الاحتفاظ بالكوادر	(١) برامج تدريب متخصصة في تعليم القرآن (٢) برامج إعداد القيادات (٣) نظام حوافز للمتميزين (٤) إنشاء مركز تطوير مهني داخلي	(١) معلمون مؤهلون بنسبة 90 % (٢) قيادات مؤهلة بنسبة 80 % (٣) بيئة عمل جاذبة واحتفاظ عالي بما (٤) زيادة ساعات التدريب السنوي بنسبة 40 %	(١) الموارد البشرية (٢) إدارة التدريب (٣) إدارة التقنية (٤) الشؤون التعليمية